



مقدمة

لا توجد تعريفات عالمية متفق عليها للشباب. تُعرّف الأمم المتحدة الشباب بأنهم الأفراد الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 عامًا. ومع ذلك، يمكن أن يختلف تعريف الشباب من بلد إلى آخر. ولأغراض هذا الوحدة، سيتم اتباع تعريف WFDYS للشباب، وهو الفئة العمرية بين 18 و30 عامًا. ولكن في العديد من البلدان، يمكن أن يمتد سن الشباب حتى 35 عامًا. يُعرّف الشباب بهذه الطريقة لأنهم في مرحلة انتقالية بين إنهاء التعليم الإلزامي والدخول إلى سوق العمل، خصوصًا نحو مزيد من الاستقلالية. لكن غالبًا ما يعتمد نطاق الأعمار للشباب على الديناميكيات الاجتماعية والثقافية والسياسية والمالية والاقتصادية في البلد.

اعتبارًا من عام 2012، يشكل الشباب ما يقرب من نصف سكان العالم، بنسبة تصل إلى 50.5%. ومع ذلك، لا يتم تمثيل الشباب بشكل جيد في العديد من المجالات، مثل السياسة وعمليات اتخاذ القرارات المجتمعية. فحوالي 2% فقط من أعضاء البرلمانات في العالم هم دون سن الثلاثين، وثلاثي البلدان لا تستشير الشباب عادةً في القرارات التي يمكن أن تؤثر على حياتهم ومستقبلهم. على سبيل المثال، سيكون لتغير المناخ تأثير سلبي على استقرار ومستقبل الشباب، خاصة في البلدان النامية، حيث يعيش 80% من الشباب.

نظرًا لوجود عدد كبير من الشباب في العالم، فمن المهم أن يشاركوا في جميع مجالات فرص اتخاذ القرار. هناك العديد من الأسباب والفوائد لضمان تضمين الشباب في أي عمليات صنع قرار تشارك فيها.

لقد أصدرت الأمم المتحدة عدة قرارات منذ عام 1965 بشأن الدور الهام الذي يلعبه الشباب في عالمنا، ولتعزيز زيادة مشاركتهم وتمثيلهم في مختلف جوانب الحياة وفي عمليات اتخاذ القرار. كما أن دور الشباب مدمج في جميع أهداف التنمية المستدامة (SDGs) لأجندة 2030.

لماذا من المهم إنشاء جمعية/قسم للشباب؟

يجب أن تحتوي المنظمة على جناح أو قسم للشباب، حتى يتاح لهم فرصة تطوير مهاراتهم في بيئة خاصة بهم. سيتيح لهم هذا الأمر فرصة أكبر لبناء الثقة بالنفس والشجاعة وفهم نظام المنظمة بشكل أفضل. يجب أن يكون لجناح الشباب جمعياته العامة الخاصة به، لكي يتعلموا وظيفة الجمعية العامة وعمليات الديمقراطية. يجب عليهم أيضًا مناقشة بعض القوانين الداخلية أو اللوائح، ولكن من الضروري أن تكون هذه القوانين متماشية مع النظام الأساسي أو الدستور الخاص بالمنظمة. يجب أن يكون رئيس المنظمة حاضرًا لتسليط الضوء على التعاون وتعزيز الصورة الإيجابية للمنظمة من قبل الشباب. قد يشجع هذا بعض الشباب على الترشح لمناصب في المجلس بدلاً من البقاء في جناح الشباب فقط.



1. الفوائد المحتملة للمجتمع الصم في المجالات التعليمية والاجتماعية والسياسية والاقتصادية
2. إظهار الدعم لكافة أفراد المجتمع الصم
3. تمكين الأفراد من خلال تبادل المعلومات والمعرفة
4. فرصة للشباب لمشاركة التحديات التي يواجهونها والفرص المتاحة لهم
5. توسيع الشبكات مع جمعيات الشباب في دول أخرى
6. توفير فرصة للشباب لتطوير مهاراتهم بشكل أكبر
7. رعاية الجيل القادم
8. فرص مشاريع وقدرة على التواصل المباشر مع الاتحاد العالمي لجمعيات الشباب الصم (WFDYS)

كيف يعمل الكبار والشباب معا

من المهم جداً أن يفهم الجيل الأكبر خلفية الشباب وبيئتهم ويجد النهج المناسب لذلك. مثل إشراك الشباب في عملية اتخاذ القرار، والسماح لهم بمشاركة أفكارهم إذا رغبوا في ذلك. يجب إشراكهم في مشروع ومنحهم بعض المسؤوليات، وإذا ارتكبوا خطأ، يجب السماح بحدوث ذلك، ثم إجراء مناقشة لتقييم الوضع والانعكاس عليه. من الضروري جداً أن يشعر الشباب أنهم مُسمَح لهم بالمحاولة.

من المهم جداً إشراك الشباب منذ البداية، لكي يتمكنوا من المساهمة بالأفكار، وتحديد الأهداف، وتجربة العملية بأكملها معاً. المفتاح هو العمل معاً كفريق. من خلال تحقيق ذلك، يتم تحفيز الشباب وتشجيعهم على مواصلة العمل، وحتى عندما يكبرون ويتجاوزون سن التقاعد، قد يكون لديهم الدافع للانضمام إلى مجلس الإدارة. هذا يفيد المنظمة حيث يكون لدى الشخص ثروة من الخبرة والمهارات. هذا مثال جيد على أن "الشباب هم مستقبلنا" - يمكن للمنظمة أن تمتلك مستقبلاً جيداً وقوياً إذا قامت باستثمار جيد وقوي الآن. يجب على أعضاء مجلس الإدارة أن يفهموا أنهم يستطيعون تشكيل كيفية ظهور المستقبل من خلال أفعالهم اليوم.

من الضروري للغاية أن يكون هناك تواصل قوي وجيد بين المنظمة والفرع/القسم بحيث يكون كلا الطرفين على دراية بما يحدث. مثال على ذلك هو دعوة الرئيس أو رئيس قسم الشباب في منطقتك إلى اجتماع مجلس إدارة المنظمة (يجب دعوتهم في كل اجتماع) حيث يُسمح لهم بطرح آرائهم ولكن دون حق التصويت. في نهاية المطاف، يمكن للرئيس أن يقدم التقرير شخصياً، مما يعزز العلاقة بين المجلس والرئيس.

يُشجع رئيس الجمعية الوطنية للصم في بلدك على الحفاظ على تواصل جيد ومنتظم مع رئيس/رئيسة الشباب لضمان أن الشباب يحققون مهمة أو رؤية المنظمة!

هناك خمس خطوات/أشياء يمكن أن تحسن العلاقة بين جمعيتك الوطنية والشباب في بلدك.



1. تنظيف الصور النمطية (كليشيات)

بعض الصور النمطية للشباب والكبار يتم مناقشتها من وجهات نظرهم الخاصة. بالنسبة للشباب، غالباً ما تكون الصور النمطية السائدة هي العجلة، التفكير القصير الأمد، أو نقص المهارات. هذه نظرة سلبية على الشباب، ولكن يمكن إعادة تعريفها على أنها مبادرة، إبداع، ورغبة في التعلم. بالمثل، يمكن للشباب أن يحملوا صوراً نمطية سلبية عن الكبار، مثل أنهم بطيئون، يفضلون الروتين و/أو يتجاهلون الشباب. بدلاً من ذلك، يمكن إعادة تأطير الكبار كأشخاص استراتيجيين، ذوي خبرة، ولديهم فرص محتملة للتعليم.

بالإضافة إلى ذلك، غالباً ما يقول كل من الشباب والكبار أن الجانب الآخر لا يفهمهم أو أنهم لا يعرفون. هذه الصورة النمطية المبتدلة هي أيضاً فرصة لبناء معرفة جديدة داخل المنظمة إذا حاول كلا الطرفين تبادل وجهات نظرهم ومحاولة فهم بعضهم البعض.

2. ممارسة التعاطف

ممارسة التعاطف مع الشباب تعني تصور ومحاولة وضع نفسك في موقف الشباب. يجب على الكبار أن يسعوا لفهم تحديات واحتياجات الشباب من خلال رؤية الأمور من منظورهم، مما يمكن أن يعزز التواصل ويعزز الفهم المتبادل.

3. تحديد نقاط القوة والضعف

من المهم تحليل نقاط القوة والضعف في جمعيك للصم فيما يتعلق بالشباب. هل يمكن تحسين نقاط ضعفك من خلال مساهمة الشباب؟ فكر في كيفية دعم الشباب وكيف يمكنهم المساهمة بشكل إيجابي. يمكنك استخدام تحليل SWOT (نقاط القوة، نقاط الضعف، الفرص، والتهديدات) لهذا الغرض.

4. التواصل

التواصل غالباً ما يكون أفضل استراتيجية لحل أي سوء فهم، نقص في المعلومات، أو حتى تعلم معرفة جديدة. تعتبر مهارات التواصل الجيدة مهمة لتمكين الشباب. تشمل ميزات مهارة التواصل الجيدة:

- ناقش بدلاً من الشرح
- قيموا معاً: ابدأ بطرح أسئلة مثل "كيف يمكننا التحسن في المرة القادمة؟" و"ماذا فعلنا بشكل جيد هذه المرة؟"
- اطلب رأيهم
- التغذية الراجعة البناءة: استخدم نهج "السندويتش"

5. فهم معنى القيادة

ما هي القيادة؟ ولماذا من المهم أن يشارك الشباب فيها؟ يجب عليك تشجيع الشباب على تطوير مهاراتهم القيادية.



كيفية تأسيس جمعية/قسم للشباب

يمكنك إما تأسيس وتشغيل قسم للشباب تحت الجمعية الوطنية للصم في بلدك، أو جعله مستقلاً عن الجمعية الوطنية للصم (NAD) في بلدك. لا يهم إذا كنت ترغب في تأسيس وتشغيل قسم للشباب أو جعله مستقلاً عن NAD، فإن الأمر يعتمد حقاً على الدعم والموارد المتاحة.

1. تأسيس مجموعة عمل

- تحديد غرض وأهداف مجموعة العمل
- تخطيط الأنشطة بما يتماشى مع الجدول الزمني
- إعداد نظام تواصل فعال بين الشباب وأعضاء المجتمع وNAD
- تنظيم الاجتماعات والعمل الجماعي
- التحضير لعملية التشاور مع الشباب وأعضاء المجتمع (نهج محايد لجمع المعلومات)

2. الجولة الاستشارية الأولى

التشاور مع مجموعات مختلفة من الأعضاء مثل الشباب والمجموعات الفرعية داخل المجتمع

- مشاركة الرؤية والهدف من إنشاء جمعية / قسم للشباب
 - قيادة النقاش من خلال طرح الأسئلة مثل:
 - تحديد نقاط القوة ومجالات التحسين لأعضاء مجتمع الشباب
 - ما الذي يرغبون في رؤيته على المدى القصير والطويل؟
 - تحديد التحديات والفرص
 - جمع الأفكار والاقتراحات والتعليقات من المناقشات
 - أهمية الحصول على الدعم والاعتراف كجزء من العملية لتأكيد شرعية جمعية/قسم الشباب
- ضع في اعتبارك أنه عند تنظيم الاستشارات، من الضروري تضمين مجموعة متنوعة من الأشخاص (من حيث الجنس، العرق، المنطقة، الميول الجنسية، إلخ) لتوفير رؤى متعددة الجوانب ومن منظور متعدد. لا يوجد عدد محدد للاستشارات التي يجب إجراؤها - يمكن لمجموعة العمل الخاصة بك تحديد عدد الاستشارات التي يجب إجراؤها وعدد الأشخاص الذين يجب أن يكونوا جزءاً من كل استشارة - يعتمد هذا على شعورك بأن لديك معلومات كافية من المجتمع بحيث يتم تضمين آرائهم. أمثلة على المزيد من الأسئلة التي يمكنك استخدامها في استشارتك:

- ما هي القضايا التي يجب أخذها في الاعتبار عند إنشاء جمعية / قسم للشباب؟
- من سيشارك في هذا العمل؟
- كيف سيستجيب المجتمع الأوسع لإنشاء جمعية / قسم للشباب؟
- كيف ستحافظ على الاهتمام بجمعية / قسم الشباب؟
- كيف ستضمن التنوع والشمولية؟
- ما هي خيارات التدريب التي يمكنك تقديمها للشباب؟
- هل لديك المهارات الإدارية والقدرة اللازمة لإدارة الموظفين؟
- هل لديك القدرة المالية لدعم إنشاء جمعية / قسم الشباب ومواصلة العمليات الجارية؟



- هل يمكنك تشغيل الجمعية كمنظمة مستقلة، أم يجب أن تكون قسمًا تابعًا لـ NAD؟

3. العلاقة مع الجمعية الوطنية للصم (NAD)

- كم مرة يجب أن تتواصل مع الجمعية الوطنية للصم؟
 - ما نوع الموارد أو الدعم الذي ترغب في الحصول عليه من الجمعية الوطنية للصم؟
 - هل الجمعية الوطنية للصم مستعدة لدعم هدف إنشاء جمعية / قسم للشباب؟
 - هل الجمعية الوطنية للصم على استعداد لمشاركة المعلومات (قد يكون من المفيد التحقيق في خلفية الجمعية الوطنية للصم)؟
- إذا لم تكن متأكدًا من هو الجمعية الوطنية للصم الخاصة بك أو تحتاج إلى بعض النصائح حول كيفية الاتصال بها، يرجى الاتصال بـ WFDYS للحصول على المزيد من المعلومات.

4. التحضير والتطوير

بعد إتمام الاستشارات مع الشباب وأعضاء المجتمع والجمعية الوطنية للصم (NAD)، سيكون لديك الكثير من المعلومات التي ستساعدك على التحضير وتطوير هيكل قوي مع محتوى مناسب لجمعية / قسم الشباب.

- تطوير خطة عمل
- تحديد رؤية ومهمة وهدف جمعية / قسم الشباب
- تحديد الأهداف قصيرة وطويلة المدى
- صياغة بنود مرجعية أو دستور
- تطوير المعايير والتكوين والهيكل
- تطوير وترويج الرسائل العامة للمجتمع

هناك العديد من الطرق لتطوير خطة عمل، ولا توجد خطة عمل قياسية يجب اتباعها بالضبط، حيث يمكن تعديلها لتناسب مع بلدك. كما قد يكون من المفيد النظر في القواعد الداخلية أو اللوائح أو الدستور الخاص بجمعيته الوطنية للصم (NAD). نصيحة: من الأسهل التقدم للحصول على عضوية الشباب العادية إذا كانت بعض أهدافك تتماشى مع رؤية WFDYS، حيث يظهر ذلك أنك على دراية بالتوقعات.

تذكر أن هذه العملية قد تستغرق وقتًا للتنفيذ والتطوير بحيث يتم تطوير محتوى قوي - قد يستغرق الأمر أيامًا أو شهرًا حسب مقدار الوقت الذي تستثمره في العملية ومدى جودة توزيع العمل بين أعضاء مجموعة العمل ودعمهم لبعضهم البعض.

قد يؤدي هذا أيضًا إلى إجراء بعض الاستشارات غير الرسمية مع الشباب خلال مرحلة التطوير. يمكن تطبيق ذلك على المستوى المحلي والإقليمي والوطني - فقط تذكر أن هذه المعلومات هي مجرد دليل. من المفيد النظر في جمعيته الوطنية لمعرفة ما إذا كان بإمكانها تقديم المساعدة أو الاستفادة من بعض أفكارها.



5. الجولة الاستشارية الثانية

يمكنك التشاور مع نفس مجموعة الأعضاء مثل الشباب وأعضاء المجموعات الفرعية من الجولة الأولى. قد يكون من المفيد أيضًا إشراك بعض الأعضاء الجدد حيث يقدمون رؤى جديدة. شارك مسودة المحتوى التي كنت تعمل على تطويرها:

- خطة العمل
- الرؤية، الرسالة، والهدف
- الأهداف قصيرة وطويلة المدى
- مسودة البنود المرجعية أو الدستور
- المعايير، التكوين، والهيكل

يجب عليك أيضًا مناقشة مواضيع مثل: العضوية، عملية اتخاذ القرار، المجلس الإداري، والعمل كهيئة مستقلة أو تحت إشراف الجمعية الوطنية للصم (NAD). استمع، اجمع الملاحظات، وقم بإجراء التعديلات قبل المراجعة النهائية.

6. التعديل والتصديق النهائي

- خطة العمل
- الرؤية، الرسالة، والهدف
- الأهداف قصيرة وطويلة المدى
- البنود المرجعية أو الدستور (بما في ذلك الحوكمة، اتخاذ القرار، العضوية)
- المعايير، التكوين، والهيكل
- مراجعة وتدقيق المحتوى مع الأعضاء
- البدء في إعداد الدعوة لتقديم إبداء الاهتمامات
- البدء في عملية تأسيس جمعية / قسم الشباب بشكل رسمي
- قد يكون الأمر مرهقًا بسبب كثرة الوثائق، لذا تذكر أهمية القيام بالعديد من الفحوصات وعدم التسرع في أي شيء. خذ وقتك لقراءة كل شيء بدقة.

7. دعوة لتقديم إبداء الاهتمامات

تُعتبر دعوة لتقديم إبداء الاهتمامات وسيلة فعالة للترويج لجمعية / قسم الشباب الجديد وجذب الشباب المهتمين بالانضمام إلى الجمعية عند تأسيسها. قد يُشار إلى المواد الترويجية كـ "دعوة لتقديم إبداء الاهتمامات"، "ترشيحات لأعضاء المجلس"، "ترشيحات لمرشحي المجلس" أو مسميات مشابهة، حسب تفضيلك. تأكد من تضمين معلومات واضحة حول ما يمكن توقعه عند الانضمام، والأهداف، ودوافع الشخص للانضمام عند تحضيرهم لمقاطع الفيديو الخاصة بهم.

هناك عدة طرق لإدارة هذه العملية:

- إنشاء مجموعة خارجية للإشراف على إبداء الاهتمامات
- طلب المساعدة من الجمعية الوطنية للصم (NAD) والعمل مع الشباب المستقلين لإدارتها
- طلب من أعضاء المجتمع إدارة هذه العملية (لكن يجب أن يكونوا محايدين)



8. تأسيس جمعية / قسم الشباب بشكل رسمي

توجد عدة طرق لتأسيس جمعية / قسم للشباب، وذلك بناءً على تفضيلات الشباب والبنية التي ترغب في تحقيقها - سواء كانت مستقلة أو كقسم تابع للجمعية الوطنية للصم. يمكنك أيضًا مناقشة هذه القضايا مع سكرتارية الشباب الإقليمية لـ WFDYS للحصول على نصائح أو دعم، أو حتى طلب الدعم من WFDYS. الخيارات هي:

- تنظيم جمعية عامة تُيسرها عضو من المجتمع أو عضو من الجمعية الوطنية للصم (NAD) كعرض لدعم
- إذا كنت تفضل أن يكون قسمًا، قد تتمكن الجمعية الوطنية للصم (NAD) من المساعدة في عملية الانتخابات ثم التصديق على النتائج
- القيام بكلتا الطريقتين

تأكد من أن الهيكل والمحتوى التالي قد تمت الموافقة عليه وتأكيدك من قبل أغلبية الشباب في مجتمعك:

- خطة العمل
- الرؤية، الرسالة، والهدف
- الأهداف قصيرة وطويلة المدى
- البنود المرجعية أو الدستور (بما في ذلك الحوكمة، اتخاذ القرار، العضوية)

من المهم أن تقوم بانتخاب المرشحين بناءً على إبداء الاهتمامات التي تم استلامها. وأخيرًا، قم بإصدار بيان عام.

9. بناء علاقة صحية بين الأعضاء الجدد في المجلس

من المهم تشجيع أعضاء المجلس على التعرف على بعضهم البعض وتحديد الحدود من البداية. يجب أن تكون لديك غاية واضحة لجمعية الشباب الخاصة بك. أظهر الاحترام المتبادل. من المهم أيضًا أن يكون لديك فريق عمل جيد، ومهارات تفاوض جيدة، ومهارات قيادة فعالة. تذكر أن تفوض المهام. يجب أيضًا تعيين بعض المهام الثانوية من البداية، مثل تنظيم الاجتماعات غير الرسمية والفعاليات الاجتماعية المجتمعية.

10. بدء رحلة جديدة

تعد إقامة جمعية / قسم للشباب إنجازًا كبيرًا للمجتمع الوطني. تذكر أن تستمتع بدورك وتبذل قصارى جهدك من أجل المجتمع بأسره. الآن، هو وقت مناسب للتقدم بطلب للحصول على عضوية الشباب العادية (YOM) في WFDYS. هناك العديد من الفوائد للانضمام إلى WFDYS كعضو YOM: الحق في التصويت في جمعية الشباب العامة لـ WFDYS، تقديم طلب استضافة معسكر، إرسال ممثلين إلى المعسكر، التواصل المباشر مع WFDYS والمزيد. تعتبر فوائد كونك YOM فرصة رائعة للشباب لتوسيع آفاقهم وتجاربهم على المستوى الدولي. لدى WFDYS علاقات مع منظمات أخرى دوليًا، لذا قد تكون هناك ورش عمل أو ندوات عبر الإنترنت يمكن المشاركة فيها أيضًا.



كيفية التقدم لعضوية الشباب العادية:

- اتصل بـ WFDYS (البريد الإلكتروني: info@wfdys.org) للحصول على نموذج عضوية الشباب العادية
- ستحتاج إلى ملء النموذج وإرفاق المستندات المطلوبة مثل اللوائح الداخلية، القوانين الداخلية، خلفية المجلس، ونموذج التحقق الموقع من قبل الجمعية الوطنية للصم (NAD) التي تعتبر عضوًا عاديًا في WFD