

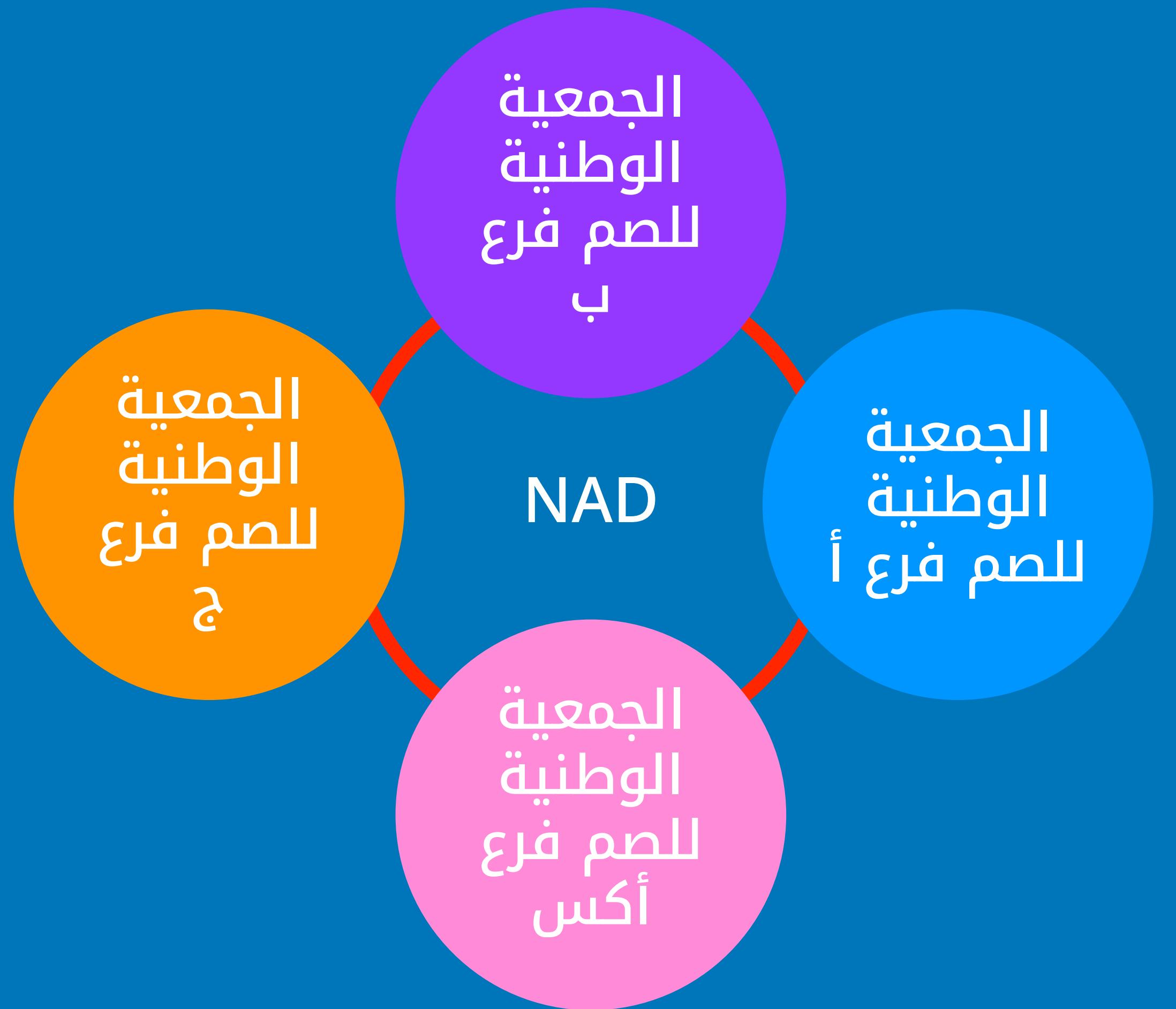
# كيفية تأسيس الفروع المحلية



# الموضوعات

- لماذا من المهم وجود فروع محلية
- فوائد وجود فروع محلية
- المسؤوليات والأدوار المختلفة بين الجمعية الوطنية للصم والفرع المحلي
- كيفية تأسيس فرع
- كيفية تعزيز قدراتهم

# لماذا من الجيد وجود فروع محلية



- من المجدed والمكلف إدارة العمليات اليومية وإجراء أعمال المناصرة على مستويات مختلفة.
- من الضروري أن تقوم الجمعيات بعملية اللامركزية في عملياتها.
- هذا يعزز تمكين الأعضاء الصم المحليين والإقليميين وينجدهم الشعور بالملكية.
- لضمان استمرار ارتباط الأعضاء الصم المحليين بالجمعية الوطنية، من الضرور تأسيس فروع / نوادي محلية.
- سيساهم ذلك في تعزيز أعمال المناصرة على المستوى المحلي وتحقيق حقوق الإنسان لمجتمعات الصم في الفروع المختلفة

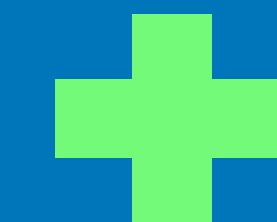
# لماذا إنشاء فرع / نادي محلي؟



- تلبية الحاجة للقاء الأشخاص الصم الآخرين بانتظام. يكون ذلك أسهل إذا كان لديك نادي محلي ينظم الفعاليات والاجتماعات.
- تنفيذ السياسات الوطنية على المستوى المحلي.
- تقديم دورات لتعليم لغة الإشارة.
- توفير خدمات الإرشاد.
- المناصرة.
- توليد الدخل.
- التعليم للكبار.
- تدريب الأعضاء على المهارات المهنية.

# مسؤوليات جمعية الصم وفروعها المحلية

الفرع



الجمعية  
الوطنية للصم

الفروع المحلية

الجمعية  
الوطنية للصم

معاً ، سيتم تناول قضايا الصم  
على المستويين المحلي والوطني

التركيز على المناصرة  
والضغط على الحكومات  
الإقليمية والعمداء

تغطية السياسات الوطنية  
المناصرة على المستوى  
الوطني ل المجتمع مع  
المسؤولين الحكوميين  
والوزراء



BUILD A DEAF  
ORGANISATION

# النشاط 1



## ناقشو في مجموعات :

- قموا بدراسة الجغرافيا في بلدكم ، ما مدى بعد المناطق عن بعضها وما نوع الإمكانيات التي تمتلكها؟
- هل يوجد أعضاء صم في الفروع والمناطق؟
- هل من السهل العثور على أعضاء صم؟
- ما نوع المهارات والخبرات التي يمتلكونها ؟
- كم يحتاجون من تدريب ودعم ؟
- ما هي حالة حقوق الإنسان في تلك المجتمعات الصماء ؟
- هل يمكنكم دعمهم مالياً؟

# خطوات تأسيس فرع



# ١. دستور نادي الصم المحلي

ضع دستور فرعك :



- تحقق من إمكانية التسجيل الرسمي وفقاً لأنظمة حكومتك.
- قم بتضمين المتطلبات الشائعة للمقالات في دستورك.
- اذكر اسم المنظمة.
- وضح علاقتك بالمنظمة الوطنية، وادرك اسم تلك المنظمة.
- اذكر أن نادي الصم المحلي الخاص بك يتبع دستور الجمعية الوطنية.
- حدد أهداف منظمتك
- جمع جميع الأشخاص الصم في قريتك / مدينتك / منطقتك.
- المناصرة من أجل حصول الصم على حقوق متساوية في المجتمع.

## 2. شرح أنشطتك

يجب عليك توضيح نوع الأنشطة التي تقوم بها في النادي، مثل:



- تنظيم الاجتماعات للأعضاء.
- تعزيز مكانة لغة الإشارة.
- الترويج للأنشطة الثقافية للأشخاص الصم
- تعزيز الوصول إلى الخدمات الثقافية العامة
- تنظيم دورات تدريبية وندوات وورش عمل
- إبلاغ الأعضاء بالخدمات التي تقدمها مجتمع السمع المحلي.
- إبلاغ مجتمع السمع عن احتياجات الأشخاص الصم
- التعاون مع السلطات المحلية لتعزيز الفرص المتساوية لأعضائك.

### 3. تدبيـد فئـات العـضـويـة

يجب عليك توضيح نوع الأنشطة التي تقوم بها في النادي، مثل:

- يجب أن تكون أنشطتك مفتوحة للجميع: الأطفال، النساء، الأشخاص المسنون، الأشخاص ذوي الإعاقة المتعددة، الأشخاص الذين يعرفون أنفسهم كمثليين ( LGBTQ + )
- تحديد فئات العضوية:
  - الأعضاء العاديون ( الأشخاص الصم )
  - الأعضاء الفخريون ( الأشخاص الذين قدموا أنشطة هامة ومتميزة للنادي )
  - الأعضاء الرعاة ( الأفراد أو المنظمات الذين يدعمون أهداف النادي. لا يحق لهم عادةً التصويت )
- توضيح القواعد المتعلقة بسحب العضوية أو طرد أي عضو
- يجب أن يكون للمجلس الحق في طرد عضو لا يدفع رسوم العضوية أو عضو لا يسعى لتحقيق أهداف النادي
- من المهم توضيح أن المجلس لا يمكنها طرد عضو فقط بسبب النزاعات الشخصية
- يجب أن يكون هناك سبب لطرد العضو ، ويجب أن يذكر في الدستور قبل أن تتمكن المجلس من اتخاذ هذا القرار



## ٤. هيئات اتخاذ قرار



- كيفية عقد الاجتماعات العامة السنوية
- هل يمكن دعوة اجتماع عام استثنائي، وفي أي الحالات حقوق التصويت في الاجتماعات العامة
- هل يحق للجميع التصويت وهل يتم اتخاذ القرارات بأغلبية بسيطة؟
- تحديد المسؤوليات والأدوار والواجبات للهيئة الإدارية
- كيف يجب أن تتم اجتماعات المجلس، وكم مرة؟
- من يحق لهم التوقيع نيابة عن النادي؟
- متى تكون فترة التقرير والمحاسبة؟
- تضمين اعتبارات حول اقتراحات التعديلات وحل الفرع

# ما يمكن تضمينه في الدستور



1. اسم الفرع المحلي للمنظمة
2. وصف و استخدام الختم المشترك و شعار المنظمة
3. الرسالة ( الهدف الرئيسي ) للمنظمة
4. الرؤية ( الوضع المرغوب في مجال التنمية ) للمنظمة
5. أهداف المنظمة
6. مجلس الأمناء/ اللجنة التنفيذية للمنظمة، بما في ذلك عدد الأعضاء؛ وكيفية تعينهم وإنتهاء مهامهم.

# تحفيز العضوية



تحفيز العضوية = تعبئة ودعم الأعضاء المحليين من الصم  
بنجاح للمشاركة وتعزيز الفرع المحلي على مستوى  
القاعدة.

# استراتيجيات تدفیز العضوية



## ١. تأمين قيادة قوية

- جذب قيادة قوية مع دعم من الأعضاء المحليين لدفع الجهود المجتمعية بشكل واسع.
- يمكن أن تشمل القيادة القوية الأفراد الذين يتولون العمل والمنظمة أو المنظمات التي تقود الجهود التعاونية.

# استراتيجيات تدفیز العضوية



## 2 . تأسيس هياكل رسمية وغير رسمية

تطوير هيكل رسمي يمكنه قيادة جهود التغيير المجتمعي بفعالية.

- تأسيس هياكل رئيسية وتطوير مستندات إرشادية لتسهيل تنسيق الجهود على مستوى المقاطعات / المناطق
- الانتقال من الهيكل غير الرسمي إلى الهيكل الرسمي
- تعبئة وتحديد الأعضاء في منظمة معينة وتنظيم اجتماعات
- التحقق من معرفة الأعضاء بالجمعية الوطنية، وإذا كانت معرفتهم محدودة، تقديم عرض تقديمي أساسي عن الجمعية الوطنية وأهدافها
- تحديد شخص مسؤول مؤقت أو قائد بالنيابة حتى يتم تحديد الأعضاء الأكبر وتطوير الدستور الفرعي واعتماده

# استراتيجيات تدفیز العضوية



## 3. تطوير رؤية مشتركة

- إنشاء فهم مشترك لأهداف الجمعية وأهداف المقاطعة / المنطقة من خلال صياغة بيان مهمة مكتوب للتعاون بين الفروع والجمعية الوطنية

# تنظيم اجتماع عام

الغرض من الاجتماع العام / المجتمعى هو تبادل الأفكار والمعلومات، وتحديد القادة والمحظوظين المحتملين، وتحديد الأهداف وخطط العمل الأولية للأنشطة الإقليمية.

1. **خطط مبكراً:** أبدا التخطيط قبل موعد الاجتماع بما لا يقل عن ٤١ يوماً (أو في أقرب وقت ممكن )

2. **تعيين مجموعة عمل للتخطيط :** على الرغم من أن الاجتماع المجتمعى هو حدث مجتمعى، فإن تعيين مجموعة عمل للتعامل مع التخطيط أو تنظيم الاجتماع يكون مفيداً .

3. **حدد تاريخاً ووقتاً ومكاناً :** تأكد من تجنب التداخل مع الاجتماعات الأخرى المجدولة بانتظام.

4. **طور وحدد هدفاً :** لماذا تعقد الاجتماع ؟ حدد هدفاً أو عرضاً واضحاً للجتماع . على سبيل المثال :

- تقديم نتائج استطلاع للمدينة إلى المجتمع.
- جمع آراء أعضاء المجتمع حول نقاط القوة والضعف في المجتمع.

# تنظيم اجتماع عادي



5. **تطوير جدول الأعمال :** يجب أن يتبع جدول الأعمال الأهداف المحددة. ينبغي أن يعرف الحضور ما يمكن توقعه قبل حضور الاجتماع. يجب أن تكون واضحاً بشأن ما يتم التخطيط له ، وكيف سيدار الاجتماع ، ومن سيتولى كل دور .

6. **دعوة المشاركين :** يجب أن تكون المجتمعات المجتمعية شاملة قدر الإمكان . دعوة الشباب و كبار السن و المعلمين و المزارعين و كل من بينهم . من المهم أيضاً تضمين ممثلين من قراكم و كنائسكم والمنظمات المدنية.

7. **المتابعة :** قدم معلومات متابعة حول نتائج الاجتماع وقيم الاجتماع.

# تعزيزه قدرة الفرع المحلي

تطابق التنمية التنظيمية للفرع المحلي :

- فهم كيفية عمل المنظمة : تدديد وضع المنظمة الحالي.
- استخدام الموارد البشرية والمالية للفرع المحلي : بناء منظمة قوية باستخدام ما لديك.
- تخطيط وتنفيذ الإجراءات : تمكين الفرع المحلي من تحسين حياة الناس، افعل ما يمكنك.
- تعزيز قدرة المنظمة : تحسين قدرة المنظمة على تقديم الخدمات بفعالية لأعضائها من الصم والأطراف المعنية.
- استدامة الموارد المالية والعمليات والمزايا.
- تقديم التدريب القيادي والتدريب الآخر : لأعضاء مجلس إدارة الفرع وأعضائه.

# أمثلة على مواضيع التدريب

من المهم توفير تدريبات قيادية وتدريبات أخرى للفروع المحلية من الصم والأعضاء المحليين، حتى يفهموا أهمية وجود الفروع المحلية ويكونوا مجهزين لتنفيذ العمل على المستوى المحلي :



- أهمية لغة الإشارة الوطنية الخاصة بك
- كيفية استخدام مترجم لغة الإشارة
- حقوق الإنسان وقضايا الوعي بالصم
- كيفية التحرك لجذب الأعضاء لتأسيس الفروع المحلية
- الدستور والبنية التنظيمية لجمعيتك
- المناصرة
- التواصل
- المساواة بين الجنسين
- تحريك الموارد
- جمع التبرعات
- إدارة النزاعات

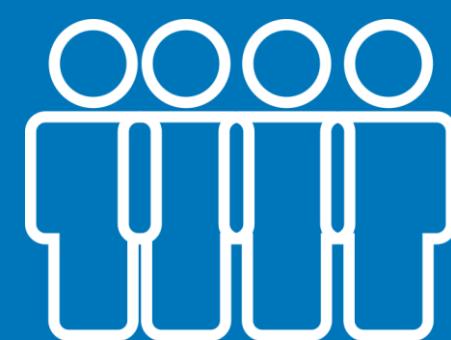


BUILD A DEAF  
ORGANISATION

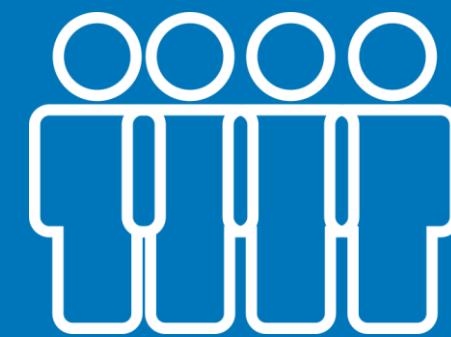
# دراسة حالة: الرابطة الوطنية للصم



الفروع تحت إشراف لجنة ( MANAD ) في المقاطعة برئاسة رئيس اللجنة



بعد إكمال الدورة ، تم إرسالهم لفتح فروع جديدة



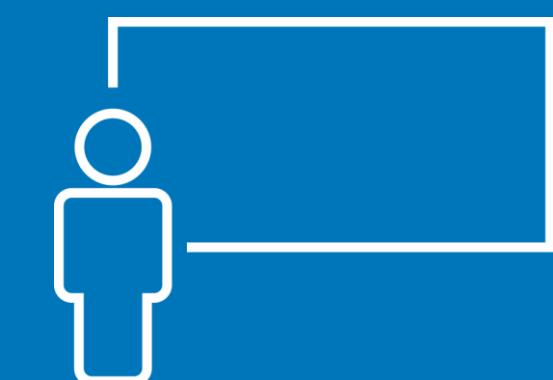
قامت الجمعية الوطنية للصم ( MANAD ) بتدريب 13 مدرباً من مدربين الصم ( TDT ) في مناطق مختلفة.



حصلت الجمعية الوطنية للصم في مالاوي ( MANAD ) على دعم مالي من الجمعية الفنلندية للصم ( FAD )

## مواضيع التدريب

- دستور MANAD وهيكلها التنظيمي
- أهمية لغة الإشارة الملاوية
- المناصرة
- استخدام مترجم لغة الإشارة
- التواصل
- فيروس نقص المناعة البشرية / الإيدز
- الجنس
- حقوق الإنسان وقضايا توعية الصم
- القيادة
- تحفيز الأعضاء لإنشاء فروع
- إدارة النزاعات
- تعبئة الموارد وجمع التبرعات



رؤساء الفروع في كل مقاطعة تلقوا تدريباً على القيادة



BUILD A DEAF  
ORGANISATION

# الفروع في مالاوي : الجدول الزمني

تم افتتاح الفروع في عام  
2010

1. نسانجي
2. فالومبي
3. ماتشينغا
4. مانغوتشي
5. متشينجي
6. كاسونغو
7. نخوتا كوتا
8. نخاتا باي
9. رومفي
10. تشيتيبيا

تم افتتاح الفروع في عام  
2009

1. مزيمبا
2. كارونغا
3. مولانجي

في عام 2000 لم يكن هناك  
أي فروع في مالاوي

1. ليلو نغوي

تم افتتاح الفروع في عام  
2011

1. تشيكيواوا
2. نينو
3. زومبا
4. ديدزا
5. ساليم
6. نتشيزني

الآن ، يوجد إجمالاً 26 فرعاً في  
مالاوي

تم افتتاح الفروع في عام  
2012

1. بالاكا
2. موانزا
3. نتشيو
4. دودوا
5. ليكومو
6. مزوزو



BUILD A DEAF  
ORGANISATION

# جمعية الصم الوطنية في غانا : الخطوات والتجربة في تطوير الفروع المحلية

غانا تمتلك 2600 منظمة مع 16 إقليماً

يوجد 134 فرعاً محلياً ، منها 130 معترف بها بالكامل من قبل الجمعية الوطنية للصم في غانا ( GNAD )



# تأسيس الفروع

في 6 أقاليم ، تم تأسيس الفروع عن طريق تشكيل لجان إدارية مؤقتة

في 10 أقاليم ، تم تأسيس الفروع عن طريق تشكيل لجان تنفيذية إقليمية

# هيكل جمعية التم الوطنية في غانا ( GNAD )

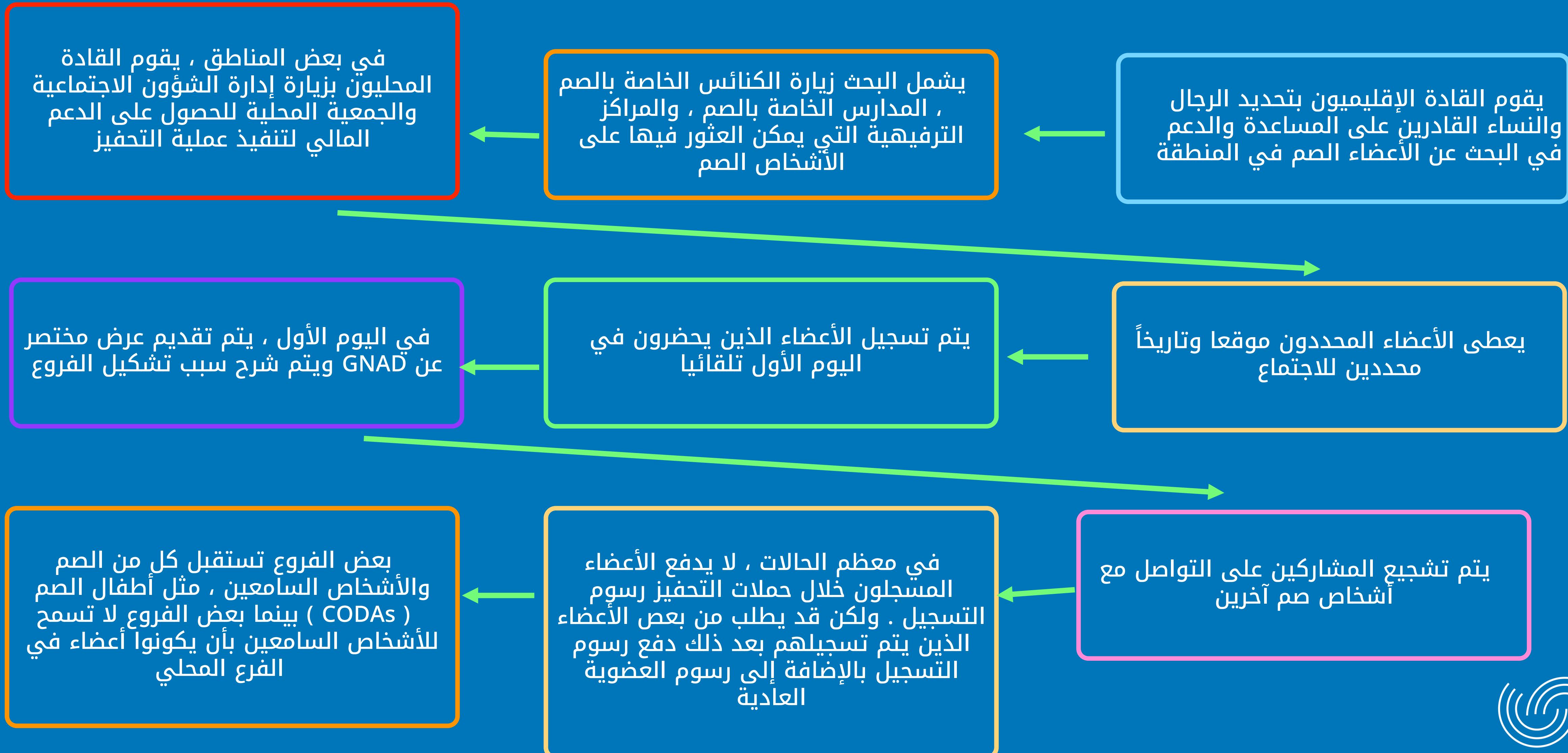
أثناء اجتماع اللجنة التنفيذية الوطنية ، من بين النقاشات المهمة هو تأسيس مناطق جديدة وتحفيز الأعضاء في المناطق القديمة.

يتم تكليف القادة الإقليميين بالبحث عن المناطق المتاحة حيث يوجد أعضاء صم لكنهم غير مفعليين.

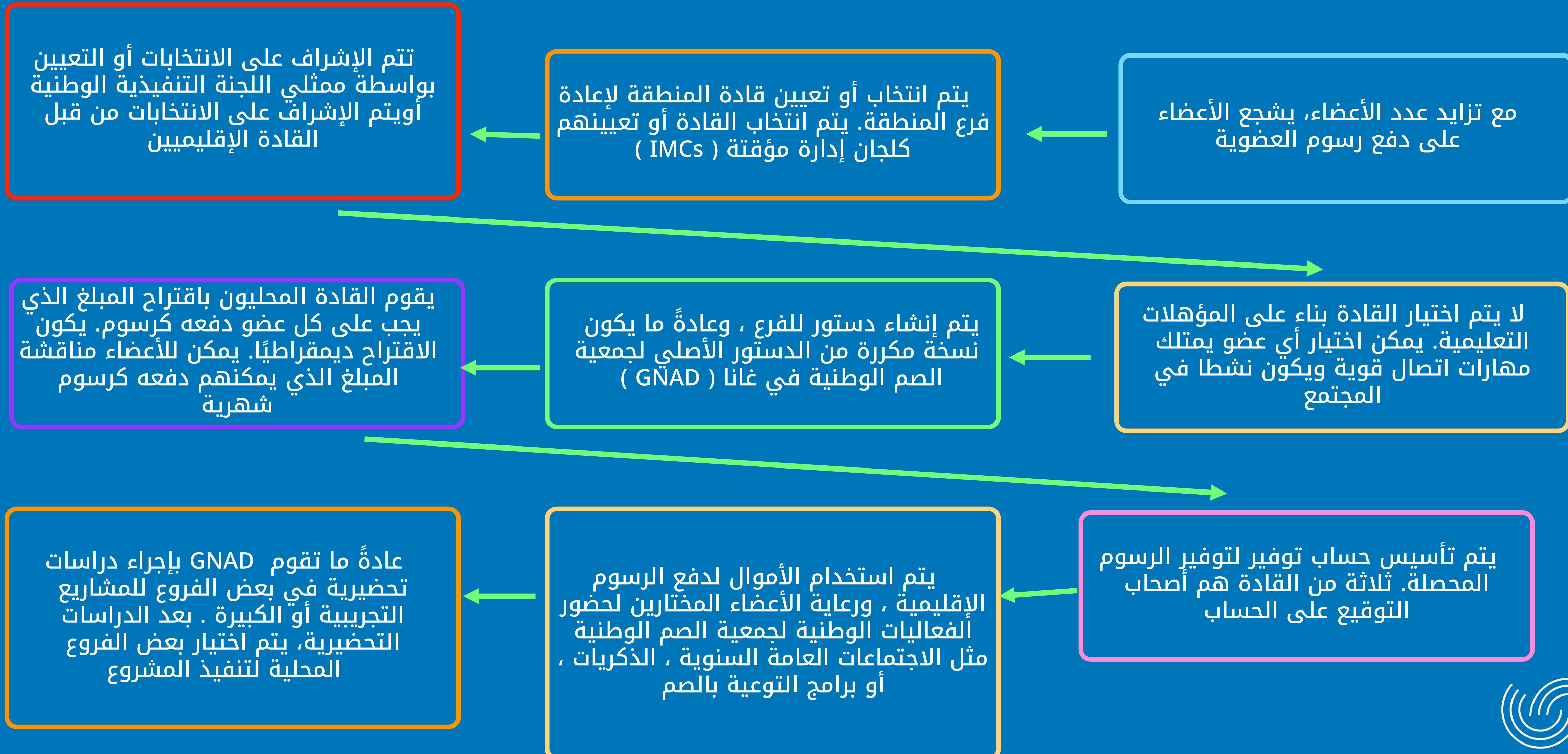
مجلس GNAD : 9 أعضاء و 6 أعضاء من ثلاثة أجنحة ( الجناح الرياضي و جناح الشباب و جناح النساء )

اجتماع اللجنة التنفيذية الوطنية يتكون من قادة إقليميين من جميع الأقاليم الستة عشر في غانا . يعقد الاجتماع مررتين في السنة

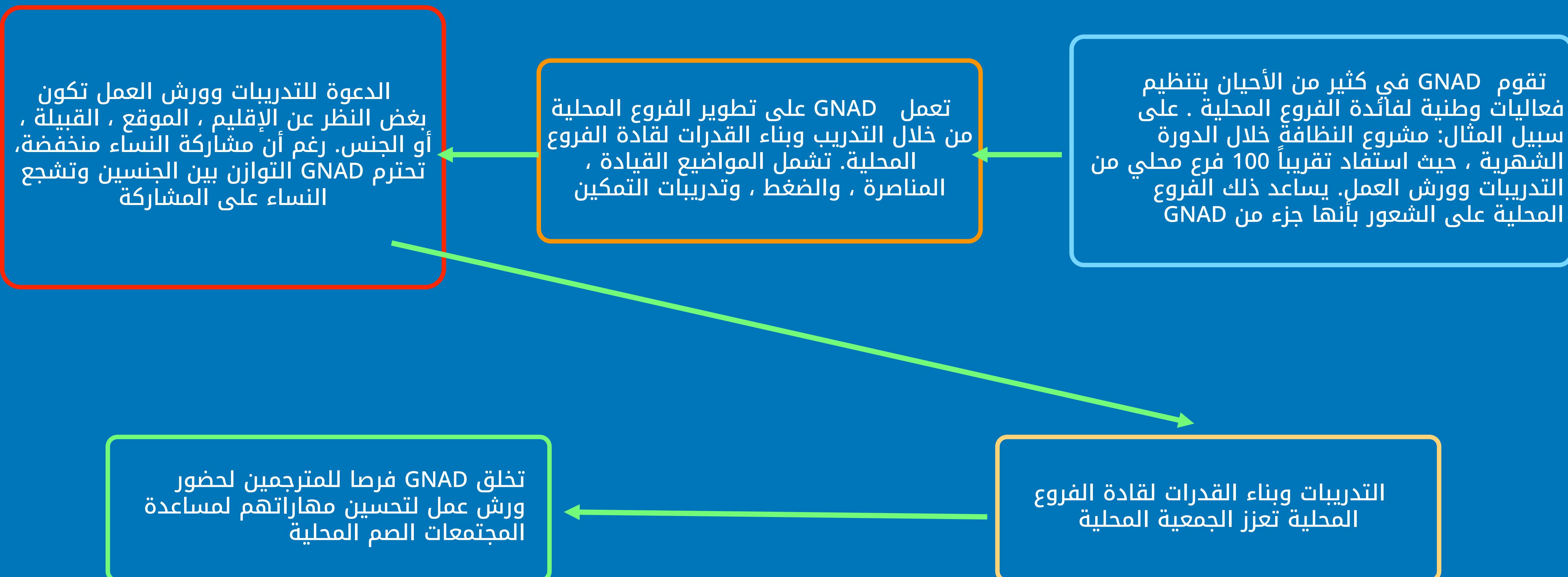
# هيكل جمعية الصم الوطنية في غانا ( GNAD )



# هيكل جمعية الصم الوطنية في غانا ( GNAD )



# هيكل جمعية الصم الوطنية في غانا ( GNAD )



# تستغرق عملية تأسيس الفروع وقتاً !



- تأسست GNAD في عام 1968
- تم تأسيس أول فرع محلي في عام 1970
- تم تأسيس أول فرع محلي في عام 1970
- عملية تأسيس الفروع المحلية طويلة
- بناء وتعزيز الفروع يتطلب الكثير من العمل

# أسئلة النقاش



- ما رأيك في دراسات الحالة من مالاوي وغانجا ؟
- هل كان هناك شيء في قصتهم فاجأك أو ألهمك ؟
- هل تعلمت شيئاً من تلك القصص ؟

# النشاط 1



1. قم بإعداد قائمة بالأشخاص الذين  
تعتبرهم قادة ديناميكيين.

2. ناقش لماذا تم تضمين هؤلاء الأشخاص  
في القائمة .

## النشاط 2



ما الذي حفزك لتصبح عضواً في الفرع في  
منطقتك؟

حدد خمسة عوامل.

# النشاط 3



قائمة المنظمات المجتمعية التي تعمل في  
مقاطعتك

راجع 2 - 3 منظمات من القائمة وابحث في  
أدوارها وأهدافها